**ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

Oświadczam, że Pan/i………………………………………………………………………………………………………

 (IMIĘ I NAZWISKO)

Zamieszkały/a……………………………………………………………………………………………………………………

 (ADRES: ulica, nr domu, nr lokalu, kod pocztowy, miejscowość)

 Jest pracownikiem przedsiębiorstwa:

|  |
| --- |
| **Nazwa pracodawcy** |
| **Ulica** | **Nr domu** | **Nr lokalu** | **Miejscowość** |
| **Kod pocztowy** | **Poczta** | **NIP pracodawcy** |
| **Powiat** | **Województwo** |

**Zaznaczyć właściwe:**

**€** przewidzianym/ą do zwolnienia[[1]](#footnote-1)

**€** zagrożonym/ą zwolnieniem[[2]](#footnote-2)

 **€**  znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy/służbowego z przyczyn nie dotyczących pracownika

**€** zwolnionym z przyczyn nie dotyczących pracownika [[3]](#footnote-3)w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu

|  |  |
| --- | --- |
| …………………………………………………………………………...(miejscowość i data) | …………………………………………………………………………...(podpis i pieczęć pracodawcy lub osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy) |

1. Pracownik przewidziany do zwolnienia – pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego. [↑](#footnote-ref-1)
2. Pracownik zagrożony zwolnieniem – pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2015r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502, z późn.) , w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych [↑](#footnote-ref-2)
3. Przyczyna dotycząca zakładu pracy - obejmuje następujące przypadki:

• rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

• rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

• wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,

• rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 11 Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika. [↑](#footnote-ref-3)